



PLATFORM SAMENLEVING IJSSELSTEIN

Secretariaat:

(Mw) H.H.M. Gubbi

Dakotahof 14

3404 WE IJsselstein

E-mail: psij-ijsselstein@hotmail.com

Telefoon: 030-6870145

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
t.a.v. de heer V.G.M. van den Berg, wethouder
Overtoom 1
3401 BK IJsselstein

Datum: 4 september 2015

Betreft: Advies van het Platform Samenleving (PSIJ) over het Schetsontwerp Visie 2020 Lekstroom werkt

Geachte College,

Inleiding:

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken over de wijze waarop de visie door de vijf Lekstroomgemeenten in de grondverf is gezet. De toon is realistisch en er worden geen verwachtingen gewekt die niet haalbaar zijn. Het is duidelijk dat het aflakken in de afzonderlijke gemeenten in de komende jaren in beleid moet worden omgezet. Het is ook duidelijk dat dit rapport daartoe een aanzet geeft, maar dat er nog heel veel nader moet worden uitgewerkt. Er worden feiten vastgesteld en problemen geïnventariseerd, maar nu de oplossingen nog. Het PSIJ wil hierover graag meedenken.

Alle vormen van werk zijn gelijkwaardig:

Wij waarderen het zeer dat er in dit rapport wordt uitgegaan van gelijke waardering van betaald en onbetaald werk. Beiden zijn van belang voor de maatschappij en waar terecht wordt geconcludeerd dat betaalde arbeid voor bepaalde groepen schaars is en zal blijven, is gelijke waardering op zijn plaats. Wel vinden wij het jammer dat onbetaald werk **niet** bijdraagt aan een betere financiële positie, noch de sociale en maatschappelijke status van de betrokkenen. Deze groep draagt bij aan de samenleving, maar is gedoemd te blijven leven onder de armoedegrens. Wij achten dat een ongewenste situatie.

Advies

Maak duidelijk onderscheid tussen werk waar een vergoeding aan vast en werk waar geen vergoeding aan vast zit. Denk hierbij ook aan stage, werkervaring, scholing e.d. die kunnen bijdragen aan de kans om in een later stadium werk te krijgen waar wel een vergoeding aan vast zit, waardoor men in zijn/haar levensonderhoud kan voorzien. **Let daarbij scherp op arbeidsmarktverdringing.**

Wij adviseren bij openbare aanbesteding de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden te koppelen aan de kwaliteit van de te leveren diensten.

Wij zijn een voorstander van het verleiden en prikkelen van werkloze mensen, naar werk, i.p.v. een stok achter de deur met sancties. Dit vereist echter wel inzicht in het cliëntenbestand en maatwerk.

Verken de grenzen van de wet en mogelijkheden om mensen die niet meer aan werk komen bijvoorbeeld door schaarste, een te grote afstand van de arbeidsmarkt, leeftijd en opleiding, die echter wel substantieel werk doen zonder honorering, te voorzien van een basisinkomen (of toeslag) zodat het inkomen boven het bijstandsniveau komt te liggen.

Opleiding:

Een goede opleiding is vaak een toegangspoort tot werk met honorering. Daarbij wordt meestal gedacht aan middelbaar en hoger/universitair onderwijs en zelden aan praktijk gericht onderwijs voor banen die tot het geschoolde "hand" werk behoren, zoals loodgieter, timmerman, bouwvakker, stratenmaker, schilder. Beroepen die nodig blijven en die o.i. vaak maatschappelijk te laag gewaardeerd worden en waarvoor de vaklieden nu uit andere EU landen komen om dit werk te doen, dat hier te weinig waardering krijgt. Een andere kijk op onderwijs, scholing en beroepskeuze is hierbij van wezenlijk belang. Het kan bijdragen een deel van de werkloosheid op te heffen. Ook hier is uiteraard maatwerk van groot belang, want niet iedereen is geschikt voor deze beroepen. Bedenk bij dit alles dat het leven op de arbeidsmarkt uit meer bestaat dan ICT.

Hierbij is o.i. van belang dat het bekend moet zijn welke werkgevers zitten te springen om deze vaklieden.

Ook hierin is maatwerk van belang, maar dan gericht op werkgevers. Hierbij kan ook betrokken worden het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Waardeer dit omdat dit volgens ons zijn vruchten wel afwerpt.

De positie van arbeidsgehandicapten:

WE steunen het beleid om arbeidsgehandicapten in te passen in het bedrijfsleven. Het verdwijnen van de WSW banen betekent echter wel dat de druk op de ruime arbeidsmarkt nog groter wordt en dat is een dilemma. De VN heeft in een resolutie hierover, aangegeven dat deze groep, minimaal, dezelfde kansen moet krijgen op de arbeidsmarkt. De rijksoverheid onderschrijft, terecht, dit standpunt. Uit het rapport blijkt echter niet dat de wil er ook is om dit beleid ook volledig na te streven. In WIL verband is al eerder gemeld dat het extra inzetten op mensen met een arbeidshandicap kostbaar is en soms niet rechtvaardig ten opzichte van de niet arbeidsgehandicapten.

Advies:

Wij zijn van mening dat, ondanks het hierboven beschreven dilemma, juist deze groep de extra aandacht verdient, zeker, omdat zij zonder extra begeleiding kansloos zijn op de arbeidsmarkt en daarmee voor de rest van hun leven aangewezen zijn op het bestaansminimum. Wij adviseren u dan ook conform te handelen.

Dit staat uiteraard los van die arbeidsgehandicapten die nooit in staat zullen zijn om betaald werk te verrichten. Zij dienen geholpen te worden aan een andere passende en zinvolle bezigheid in een meer ontspannen omgeving dan die van een commercieel bedrijf.

Kansen op de arbeidsmarkt:

De banen zijn schaars en de gegadigden talloos. De oplossing van de werkloosheid ligt daarom niet meer in de plaatselijke economie, maar in de regio. Het verwerven van vacatures moet dan ook in de arbeidsmarktregio Utrecht plaatsvinden; daarbij zal concurrentie ondervonden worden van de stad Utrecht die van oudsher de meeste arbeidsplaatsen genereert. Samenwerking en deskundigheid is hier dus van het grootste belang. Het spreekt voor zich dat wij ook hier uitgaan van maatwerk.

Advies:

Organiseer de vacaturewerving op regionaal niveau en daarnaast de begeleiding dicht bij de werkzoekende. Breng de kwaliteiten en persoonskenmerken van werkzoekenden goed in kaart, zodat een juiste match tot stand komt en teleurstellingen voorkomen. Dat betekent ook dat het voor de consulent duidelijk moet zijn wat een **vacature precies inhoudt** en **niet** wat deze **ongeveer zou kunnen inhouden**.

Positief advies:

Op dit moment is de PSIJ positief over de insteek die de Lekstroomgemeenten, waaronder IJsselstein, hebben gekozen. Wel willen wij betrokken worden en blijven bij dit vervolgtraject. Wij verwachten tijdige informatie over het vervolg en de mogelijkheid tot meedenken.

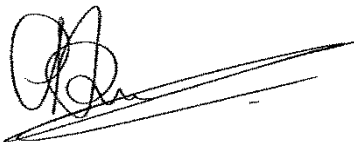
Ten slotte:

Voor ons is het duidelijk dat goede communicatie naar de cliënt, maar ook naar de werkgever van groot belang is. Daarbij hoort ook dat de gemeente weet wie deze cliënten en werkgevers zijn, waar hun sterke en zwakke punten liggen en hun mogelijkheden. Dit geldt bij werk met en zonder vergoeding. Voor de cliënt moet duidelijk zijn wat kan en mag in zijn positie en voor de werkgever van de vacature (met of zonder vergoeding) moet duidelijk zijn wat hij kan verwachten van de nieuwe werknemer. Wij gaan uit van maatwerk waarbij de mens centraal staat en er gehandeld wordt volgens de menselijke maat.

Indien nodig willen wij dit advies graag mondeling toelichten.

Met vriendelijke groeten.

namens het Platform Samenleving IJsselstein



A. Kwakkel, voorzitter

c.c. Gemeenteraad IJsselstein